

GPS è una azienda specializzata nella verniciatura di prodotti conto terzi.

Per garantire al cliente un prodotto conforme alle sue esigenze, nel rispetto dell'ambiente e della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, GPS ha implementato un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza conforme agli standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, che rappresenta uno degli strumenti per il perseguimento dei propri obiettivi.

GPS intende sviluppare investimenti sostenibili e decisioni societarie basate su principi, perseguendo i propri obiettivi, integrandoli in una visione sostenibile dell'impresa, che può essere rappresentata da tre dimensioni:



- **Società:** obiettivi che perseguono l'equità sociale, il benessere e la sicurezza dei lavoratori, il rispetto dei diritti umani e assicurino la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con le parti interessate;
- **Ambiente:** obiettivi che assicurino il rispetto dell'ambiente e della normativa vigente, in ottica di sviluppo sostenibile.
- **Economia:** obiettivi che assicurino la prosperità economica, l'innovazione tecnologica dei processi e la qualità del prodotto.

GPS ha adottato una strategia di mantenimento dei suoi sistemi di gestione basata sul Risk Based Thinking e l'analisi dei processi e del contesto in cui questi si espletano.

In quest'ottica, GPS si pone i seguenti obiettivi:

- Migliorare costantemente l'Organizzazione aziendale ed accrescere la Soddisfazione del cliente garantendo assistenza e supporto.
- Incrementare il livello qualitativo dei processi aziendali, con la definizione, gestione e monitoraggio di indicatori della qualità, applicando un controllo a tutti i processi rilevanti;
- Formare e sensibilizzare le risorse rendendole consapevoli dell'importanza delle conseguenze legate allo svolgimento delle proprie attività attraverso la formazione continua;
- Incrementare e migliorare le infrastrutture messe a disposizione per il funzionamento dei propri processi aziendali;
- Impiegare le risorse in base alle loro competenze ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione;
- Garantire le pari opportunità, al di là delle norme vigenti, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico, spirituale ed orientamento sessuale;
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale. Sono garantiti retribuzione e orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed al CCNL di categoria.
- Garantire il rispetto della legislazione e delle prescrizioni applicabili in materia di ambiente e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Impegnarsi attivamente nella prevenzione degli infortuni.
- Migliorare continuamente le prestazioni ambientali attraverso l'adozione di obiettivi con sviluppo periodico;

GPS si impegna inoltre a garantire l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato revisionando in occasione del riesame annuale il presente documento e rendendolo disponibile a tutte le parti interessate.

G.P.S. S.R.L.